



**COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO**  
*Provincia di Viterbo*

**DECRETO DEL SINDACO**  
**Numero 24 del 15-11-2024**

**OGGETTO: DECRETO SINDACALE DI NOMINA DEI RESPONSABILI DEI SETTORI DELL'ENTE AI SENSI DELL'ART. 109 DEL D.LGS. 267/2000**

**IL SINDACO**

**PREMESSO:**

- che il Comune di Montalto di Castro non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'Area dei funzionari e Elevata Qualificazione(ex categoria "D").

**VISTI:**

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**ATTESO CHE** il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha disciplinato l'area delle Elevate Qualificazioni prevedendo, all'art 16, 17 e 18, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle Elevate Qualificazioni.

**EVIDENZIATO** che sono intervenuti profondi e radicali mutamenti del contesto interno ed esterno di riferimento, riconducibili essenzialmente ai seguenti fattori:

- necessità di razionalizzazione delle attività e dei servizi con attribuzione di competenza tecnica tra i vari settori, per garantire una più organica ed equa distribuzione dei carichi di lavoro ed un'implementazione di efficienza ed efficacia nell'evasione di diversificate pratiche di primaria importanza in termini di soddisfazione dell'utenza, nonché di realizzazione di obiettivi strategici anche di mantenimento;

- avvicindamenti a vario titolo di unità di personale di varie qualifiche avvenute nel corso degli ultimi anni e previste per il triennio successivo;

**CONSIDERATO** che il contesto interno è sempre più caratterizzato da rapidi e continui mutamenti che lo rendono incerto e soprattutto complesso, richiedendo nuove risposte e nuove soluzioni

organizzative al fine di aumentare il livello quantitativo e qualitativo dei servizi offerti, tenendo conto delle intervenute modifiche legislative attinenti soprattutto al personale e alle politiche di finanza pubblica;

CONSIDERATO che il peggioramento del complesso quadro finanziario a livello nazionale e la conseguente esigenza di assicurare l'obiettivo di risparmio della spesa pubblica hanno portato il legislatore nazionale a intervenire a più riprese sulla pubblica amministrazione con misure di contenimento delle spese relative al personale e compresenti limiti alle politiche assunzionali degli enti locali;

RITENUTO necessario procedere ad una riorganizzazione generale della macchina amministrativa per far fronte alla normativa legata alla materia di gestione del personale degli uffici e coerentemente ai principi di economicità efficienza efficacia e qualità ed etica;

VISTO che con la deliberazione della giunta comunale n. 219 del 29/10/2024 è stato deliberato l'aggiornamento della macrostruttura dell'Ente (così come rimodulata, con modifiche non essenziali, all'estio della seduta di confronto avvenuta con le parti sindacali in data odierna) con particolare riferimento:

#### **1. SETTORE I**

Ufficio Segreteria – Organi Istituzionali – Protocollo -Provveditorato;

Uffici Demografici – Stato civile – Statistica;

Uffici Socio – Sanitari e Assistenziali – Politiche Giovanili;

Ufficio Cultura – Biblioteca;

#### **2. SETTORE II**

Ufficio Legale e Assicurazioni – CED e Servizi Informativi;

Ufficio Pubblica Istruzione;

Ufficio Turismo – Eventi – Teatro;

Ufficio Sport e Tempo Libero;

#### **3. SETTORE III**

Ufficio Ragioneria;

Ufficio Personale;

Società Partecipate – Ufficio Controllo Analogico – Economato;

#### **4. SETTORE IV**

Ufficio Lavori Pubblici;

#### **5. SETTORE V**

Ufficio Urbanistica – Edilizia Privata e convenzionata;

Ufficio Paesaggistica – Decoro Urbano – gestione del territorio.;

Ufficio Demanio Marittimo;

#### **6. SETTORE VI**

Ufficio Patrimonio – Manutenzioni;

Ufficio Ambiente – Verde Pubblico – Igiene Urbana;

#### **7. SETTORE VII**

Ufficio Entrate e Tributi;

Ufficio SUAP, agricoltura e commercio;

## 8. SETTORE VIII

Ufficio Polizia Locale;

Ufficio Protezione Civile.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 04/04/2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO D ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2024/2026 e l'aggiornamento con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 12/06/2024;

CONSIDERATA la necessità di affidare i Settori ai relativi responsabili con i relativi compiti, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Richiamato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 283 del 29/12/2022;

PRESO ATTO che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 06/07/2023 di approvazione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, come determinati ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, di quelli per la quantificazione della retribuzione di posizione da assegnare alle EQ e nonché di quelli di determinazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL 16.11.2022;

VISTA la determinazione n. 2249 del 30/10/2024 con la quale è stato approvato l'Avviso di selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione;

VISTO che lo stesso è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito web del comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso dal 30/10/2024 alle ore 14:00 del 14/11/2024;

VISTA la nota del Nucleo di Valutazione acclarata al prot. dell'ente al n. 31898 del 14/11/2024, recante le nuove pesature in vigore nel comune di Montalto di Castro riferite alla nuova macrostruttura in vigore dal 15/11/2024 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 29/10/2024;

PRESO ATTO della pesatura dei Settori effettuata dal Nucleo di valutazione e ritenuto di procedere al suo recepimento, operando un riproporzionamento delle risorse da destinare alla retribuzione dell'indennità di retribuzione delle E.Q. al budget delle risorse disponibili cristallizzate al rispetto del limite del 2016;

PRESO ATTO che alla scadenza sono pervenute n. 12 domande;

VISTA la nota protocollo n. 32031 del 14/11/2024 con la quale l'ufficio personale ha trasmesso al Sindaco la documentazione con allegato il fascicolo completo delle domande di partecipazione dei candidati;

VISTA la dotazione organica dell'Ente, con particolare riferimento ai posti ricoperti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex cat. D;

VISTI i precedenti Decreti Sindacali:

- n. 37 del 16/11/2022;

- n. 39 del 01/12/2023;

- n. 1 del 21/02/2024;

RICHIAMATA la delibera di Giunta comunale n. 80 del 04/04/2024 recante "APPROVAZIONE P.I.A.O. 2024 2026" con cui si è provveduto ad approvare il PIAO 2024-2026 e la deliberazione n. 134 del 12/06/2024 di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 (PTFP);

DATO ATTO che in virtù del nuovo assetto con decorrenza 16/11/2024 è prevista l'istituzione del Settore VI, e che al momento la posizione del funzionario presso tale settore risulta vacante, si rende necessario provvedere al reclutamento nel più breve tempo possibile di una nuova risorsa umana, al fine di garantire la funzionalità del Settore medesimo mediante procedure di assunzione anche flessibili per procedere alla copertura della posizione vacante, e nelle more procedere con incarico ad

interim in favore di funzionario in servizio da determinarsi con successivo atto;  
 RITENUTO pertanto di procedere alla nomina dei Responsabili di Servizio a decorrere dal 18/11/2024 fino al 31/12/2025 per i Settori I, II, IV, V, VII e VIII, mentre dal 20/12/2024 al 31/12/2025 per il Settore III, in applicazione dei criteri di cui ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, come determinati ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 e declinati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 06/07/2023, di quelli per la quantificazione della retribuzione di posizione da assegnare alle EQ e nonché di quelli di determinazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL 16.11.2022 ;  
 VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;  
 VISTI i vigenti CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;  
 VISTO lo Statuto comunale;  
 VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;  
 VISTO la Legge n. 196 del 30/06/2003 e il Regolamento UE n. 679/2016 RGPD;

### DECRETA

- 1) Di nominare Responsabili dei Settori ai quali viene attribuito l'incarico di titolarità di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 19 c. 2 del CCNL del 16/11/2022, secondo la tabella sotto allegata, in quanto in possesso dei requisiti professionali e di esperienza per l'espletamento di tali funzioni, dal 18/11/2024 fino al 31/12/2025 per i Settori di seguito elencati, i seguenti profili:

<b>SETTORE I</b>	Responsabile Dott. Stefano Pucci
<b>SETTORE II</b>	Responsabile Avv. to Lisetta D'Alessandri
<b>SETTORE IV</b>	Responsabile Arch. Sara Massi
<b>SETTORE V</b>	Responsabile Arch. Marco Guarisco
<b>SETTORE VI</b>	Posizione vacante
<b>SETTORE VII</b>	Responsabile Dott.ssa Stefania Flamini
<b>SETTORE VIII</b>	Responsabile Comandante della Polizia Locale e Protezione Civile Dott. Adalgiso Ricci

- 2) Di nominare il responsabile del Settore secondo la tabella sotto allegata, in quanto in possesso dei requisiti professionali e di esperienza per l'espletamento di tali funzioni, dal 20/12/2024 fino al 31/12/2025 per il Settori di seguito elencato, conferendo agli stessi la titolarità della Elevata Qualificazione, i seguenti profili:

<b>SETTORE III</b>	Responsabile Dott.ssa Sara Boldrighini
--------------------	---

- 3) Di affidare agli stessi i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;  
 4) Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'Elevata Qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del Ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivi;

Il compenso è determinato come segue:

a. retribuzione di posizione: come di seguito elencato:

b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2022;

<b>SETTORE</b>	<b>RESPONSABILE</b>	<b>IMPORTO ANNUO LORDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 17 CCNL 16/11/2022)</b>
<b>SETTORE I</b>	Responsabile Dott. Stefano Pucci	<b>€ 13.112,89</b>
<b>SETTORE II</b>	Responsabile Avv.to Lisetta D'Alessandri	<b>€ 10.104,11</b>
<b>SETTORE III</b>	Responsabile Dott.ssa Sara Boldrighini	<b>€ 14.055,19</b>
<b>SETTORE IV</b>	Responsabile Arch. Sara Massi	<b>€ 10.104,11</b>
<b>SETTORE V</b>	Responsabile Arch. Marco Guarisco	<b>€ 13.138,93</b>
<b>SETTORE VI</b>	Posizione Vacante	<b>€ 5.000,00</b>
<b>SETTORE VII</b>	Responsabile Dott.ssa Stefania Flamini	<b>€ 13.291,64</b>
<b>SETTORE VIII</b>	Responsabile Comandante della Polizia Locale e Protezione Civile Dott. Adalgiso Ricci	<b>€ 13.112,89</b>

5) Agli stessi è demandato il conseguimento degli obiettivi programmati per l'anno 2024 e 2025 e viene affidata la gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali da assegnare con la programmazione 2024-2026;

6) Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune, comunicato agli interessati, all'Ufficio del Personale per quanto di competenza, nonché alle rappresentanze interne del personale.

Montalto di Castro,  
PER ACCETTAZIONE:

Dott. Stefano Pucci \_\_\_\_\_

Avv.to Lisetta D'Alessandri \_\_\_\_\_

Dott.ssa Sara Boldrighini \_\_\_\_\_

Arch. Sara Massi

\_\_\_\_\_

Arch. Marco Guarisco

\_\_\_\_\_

Dott.ssa Stefania Flamini

\_\_\_\_\_

Dott. Adalgiso Ricci

\_\_\_\_\_

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 82 del 07/03/2005

Montalto di Castro, 15-11-2024

**IL SINDACO**  
F.to EMANUELA SOCCIARELLI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005