



# COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

*Provincia di Viterbo*

## DECRETO DEL SINDACO

**Numero 10 del 29-04-2021**

**OGGETTO:** DECRETO SINDACALE DI NOMINA DEL PRESIDENTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" AI SENSI DELL'ART. 57 DEL D.LGS N. 165/2001.

### IL VICE SINDACO

**Premesso** che l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, apporta alcune importanti modifiche agli art. 1,7 e 57 del d.lgs 165/2001 prevedeva, in particolare, che le pubbliche amministrazioni al proprio interno dovevano provvedere alla costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Vista** la direttiva 23 maggio 2007 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica all'oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

**Dato atto** che l'art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro prevede che la valutazione di cui all'art. 17 comma 1 lett. a) deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, nonché quelli connessi alle differenze di genere;

**Visto** il D. Lgs. n. 150/2009, con il quale è stato disposto che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa sia finalizzato, tra l'altro, al raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità;

**Vista** la direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"; che, fra l'altro, prevedeva l'adozione di un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

**Visto** il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 30/01/2018 con il quale è stato costituito il gruppo di lavoro e supporto dei Comitati Unici di Garanzia;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 dicembre 2015 con le quali sono state emanate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Visto** il Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 281 del 30/12/2010 e modificato ed integrato con deliberazione della giunta Comunale n. 52 del 27/02/2012 in relazione all'istituzione del comitato Unico per le pari opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Visto** il Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 11/02/2020°;

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 223 del 13/11/2012, di approvazione del piano triennale delle azioni positive di questo ente, per la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, in conformità agli obiettivi dell'amministrazione ed alla normativa in materia di pari opportunità;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 13 del 29/03/2013 con il quale è stato nominato il presidente del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ai sensi dell'art. 57 del D.lgs 165/2001;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 29/03/2013 con la quale è stata deliberata la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, sono stati nominati i componenti del CUG è stato approvato il suo Regolamento;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 30/03/2015 con la quale è stato approvato il Codice di Condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali;

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 40 del 19/02/2016 è stato aggiornato il del piano triennale delle azioni positive di questo ente, per la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, in conformità agli obiettivi dell'amministrazione ed alla normativa in materia di pari opportunità per il periodo 2016-2018;

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 346 del 21/12/2018, di aggiornamento del piano triennale delle azioni positive di questo ente, per la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, in conformità agli obiettivi dell'amministrazione ed alla normativa in materia di pari opportunità per il periodo 2019-2021 (ottobre);

**Ritenuto** opportuno procedere all'aggiornamento del piano con validità fino al mese di dicembre 2023;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 49 del 25/12/2018 con il quale è stato nominato il presidente del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ai sensi dell'art. 57 del D.lgs 165/2001 il Segretario Comunale Dott.ssa L.C.;

**Visto** che il Segretario comunale Dott.ssa L. C. è stata collocata a riposo per pensionamento;

**Ritenuto** pertanto nominare il presidente del comitato unico di Garanzia per le pari opportunità;

**Considerato** che si rende necessario procedere all'aggiornamento e/o conferma dei componenti del C.U.G (Comitato Unico di Garanzia);

**Visto** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### **DECRETA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di nominare Presidente del comitato di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 165/201, l'Avv. Lisetta D'Alessandri;
2. di incaricare il II Responsabile del Servizio Ragioneria – Personale per l'esecuzione del presente decreto;
3. di provvedere alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune e nell' apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Montalto di Castro, 29-04-2021

**IL VICE SINDACO**  
F.TO IL SIG. LUCA BENNI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005

**PER ACCETTAZIONE:**

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005

---