



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE
UFFICIO PERSONALE*



AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

VISTE le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 187 del 19/09/2023 e n. 245 del 16/11/2023 con la quale la Giunta ha fornito le linee guida alla delegazione trattante ai fini della sottoscrizione del contratto integrativo decentrato 2023;

VISTE le determinazioni del Responsabile del Servizio Ragioneria – Personale n. 739 del 11/05/2023 avente ad oggetto "ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023" _ PARTE STABILE" e la n. 2469 del 06/12/2023 avente ad oggetto "ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023

VISTO il nuovo CCNL sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTA la nuova stesura del Contratto Integrativo Decentrato al Capo III – "Progressione economica all'interno delle aree" dell'art. 43 - 44 del Contratto collettivo decentrato integrativo anni 2013-2025 nel quale sono stati definitivi i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse Aree del C.C.N.L ai sensi dell' art. 14 del CCNL del 16/11/2022 e delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO le risultanze dell'incontro della delegazione Trattante 23/03/2023, 26/09/2023, 19/10/2023, 07/11/2023, 24/11/2023 07/11/2023, 28/11/2023, 06/12/2023 e 21/12/2023, per le progressioni economiche orizzontali per i dipendenti appartenenti alle Aree del nuovo sistema di classificazione per l'anno 2023;

PRESO ATTO che nella riunione della Delegazione Trattante del 24/11/2023 07/11/2023, 28/11/2023, 06/12/2023 e 21/12/2023 è stato raggiunto l'accordo per le progressioni orizzontali di carriera anno 2023;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 39 del 07/03/2023 con la quale è stata costituita la Delegazione di parte datoriale;

VISTA la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritta in data 21/12/2023;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 272 del 19/12/2023 con la quale è stato approvato il nuovo ciclo della performance del Comune di Montalto di Castro,

PRESO ATTO che la valutazione dei dipendenti viene effettuata per il 60% con il raggiungimento degli obiettivi di settore e per il 40% è legata alla scheda di valutazione che ogni Responsabile provvede a redigere ai propri dipendente, e che il Nucleo di Valutazione provvede a valutare i Responsabili dei Servizi;

VISTO l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del C.C.N.L. sottoscritto il 16/11/2022 ;

VISTE le risultanze dell'incontro della Delegazione Trattante del 23/03/2023, 26/09/2023, 19/10/2023, 07/11/2023, 24/11/2023 07/11/2023, 28/11/2023, 06/12/2023 e 21/12/2023,, nella quale sono stati approvati i criteri definitivi necessari alla stesura del bando relativo alla procedura selettiva per le progressioni



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE
UFFICIO PERSONALE*



economiche orizzontali per i dipendenti appartenenti alle Aree del nuovo sistema di classificazione per l'anno 2023;

PRESO ATTO che le indicazioni della Corte dei Conti e della RGS non ritengono rispettoso del principio di selettività una procedura per l'attribuzione della PEO in cui si stanzi un budget per una categoria nella quale un solo dipendente avrebbe diritto a partecipare alla selezione (di conseguenza avendo il 100% delle possibilità di passare;

CONSIDERATO, che dall'analisi degli aventi diritto non risulta possibile suddividere in due distinte aree quelle di Funzionario ed Elevate Qualificazioni, quanto non è possibile garantire il principio di selettività come previsto dalla normativa;

DATO ATTO che il Regolamento stabilisce che la procedura di valutazione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali tra il personale dipendente di ruolo sia svolta dal Nucleo di Valutazione, che ne approva la graduatoria finale;

VISTA la determinazione n. 2687 del 28/12/2023 con la quale è stato approvato il bando pubblico per le progressioni orizzontali anno 2023;

VISTO l'art. 14 del nuovo CCNL del 16/11/2023;

RENDE NOTO

Di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data 28/12/2023 per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree – "Differenziali Stipendiali".

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree – "Differenziali Stipendiali", con decorrenza 01/01/2023, destinate al personale in servizio nelle Aree del nuovo sistema di classificazione.

A) REQUISITI DI AMMISSIONE E NUMERO DI POSIZIONI AMMESSE

Per partecipare alle selezioni è necessario essere in possesso dei seguenti tre requisiti :

1. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
2. non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE
UFFICIO PERSONALE



- 1 - Prestare servizio di ruolo nell'Ente da almeno tre anni alla data del 01/01/2023;
- 2 - Prestare servizio di ruolo nell'Ente da almeno due anni nella posizione economica al 01/01/2023.
- 3 - Non trovarsi in una condizione di sospensione dal servizio.

I dipendenti aventi i requisiti sopra stabiliti possono concorrere nelle seguenti Aree di partecipazione secondo i parametri di seguito elencati:

1. **Area degli Operatori Esperti;**
2. **Area degli Istruttori;**
3. **Area dei Funzionari/Area dell'Elevata Qualificazione;**

Dalle risultanze dell'incontro della delegazione trattante del 07/11/2023 e 28/11/2023 è prevista la messa a concorso di 15 progressioni su 31 dipendenti aventi diritto, pari al **48%** del totale, così ripartite:

Nella Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sono considerati come aventi diritto, anche il personale in comando in uscita e il personale assunto con l'istituto della mobilità volontaria che alla data del 01/01/2023 siano in possesso dei requisiti del presente bando.

1 Area degli Operatori Esperti:

DIPENDENTI AVENTI DIRITTO: N. 4 (VEDI TABELLA ALLEGATO N.2)
PERCENTUALE CONTRATTATA IN DELEGAZIONE TRATTANTE: 48%
N. PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA REALIZZARE: N. 2

2 Area degli Istruttori:

DIPENDENTI AVENTI DIRITTO: N. 23 (VEDI TABELLA ALLEGATO N.3)
PERCENTUALE CONTRATTATA IN DELEGAZIONE TRATTANTE: 48% SU PROPOSTA DELLA PARTE SINDACALE
N. PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA REALIZZARE: N. 11

3) Area dei Funzionari /Area dell'Elevata Qualificazione

DIPENDENTI AVENTI DIRITTO: N. 4 (VEDI TABELLA ALLEGATO N.4)
PERCENTUALE CONTRATTATA IN DELEGAZIONE TRATTANTE: 48%
N. PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA REALIZZARE: N. 2

B) PROCEDURA DI SELEZIONE

Al fine di partecipare alle selezioni i dipendenti dovranno presentare apposita domanda specificando la categoria per la quale intendono partecipare.



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE
UFFICIO PERSONALE



Il Nucleo di valutazione procederà ad assegnare i punteggi, sulla base dei seguenti criteri:

- 70 performance come media del punteggio delle schede di valutazione ultimo 3 anni;
- 25 come esperienza professionale di cui 15 l'esperienza maturata nella posizione economica 3 punti ad anno e 10 come permanenza nel profilo professionale 0.5 ad anno;
- 5 punti altri criteri come la formazione, 1 punto per ogni corso di formazione nel triennio di riferimento;

C) MODALITA' E TEMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (ALLEGATO 1), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio protocollo del Comune di Montalto di Castro entro la scadenza prevista dal bando, successivamente alla pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla bacheca online dei dipendenti.

La scadenza del presente bando è fissata in data **08/01/2024 alle ore 13:00** presso l'ufficio Protocollo dell'Ente nella sede centrale in alternativa tramite pec all'indirizzo: **comune.montaltodicastro.vt@legalmail.it** entro le ore **23:59** dello stesso giorno.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura **“Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O anno 2023– Area _____ del bando”**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

D) CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

1. Cognome, Nome, data e luogo di nascita;
2. Indirizzo al quale si chiede che vengono recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
3. Area di classificazione (ex cat. giur. - ex posiz. econ.) nonché il settore di appartenenza al 01/01/2023;
4. Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, inclusa la posizione economica con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE
UFFICIO PERSONALE



E) GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area, in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero massimo di progressioni stabilite per l' Area di appartenenza.

Il Nucleo di Valutazione definirà quindi 3 graduatorie nelle quali verranno individuati i dipendenti che effettueranno le progressioni economiche orizzontali di carriera sulla base delle percentuali inizialmente stabilite.

Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi, rilevati dal Nuovo vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e all'esperienza maturata.

Tale graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente.

A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente:

- *con più anzianità di servizio nella posizione economica/ultimo differenziale;*
in caso di ulteriore parità
- *con più anzianità di servizio nell'Ente;*
in caso di ulteriore parità
- *al più anziano di età anagrafica;*

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali, ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionali amministrativa.

L'attribuzione della posizione economica al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01/01/2023 .

F) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento della nuova posizione economica.

G) NORME FINALI

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate presso la sede comunale o presso altro recapito meglio specificato in domanda.



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

*SERVIZIO RAGIONERIA-PERSONALE
UFFICIO PERSONALE*



Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti collettivi nazionali di Lavoro di comparto.

Montalto di castro, li

F.TO II RESPONSABILE DEL SETTORE II
ECONOMICO E FINANZIARIO
DOTT.MASSIMILIANO MESCHINI