



COMUNE DI MONTALTO DI CASTRO

Provincia di Viterbo

Numero Registro Generale 1148

DETERMINAZIONE ORIGINALE

SETTORE II - ECONOMICO E FINANZIARIO

Numero 65 del 03-07-2023

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLO COLLOQUIO, PER FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE AREA DEGLI ISTRUTTORI A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI, PER LE ESIGENZE STAGIONALI DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE - APPROVAZIONE SELEZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

break-word>

RICHIAMATA la Delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 15/06/2023 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;

RICHIAMATA la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 15/06/2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 283 del 29/12/2022 con la quale è stato modificato ed

integrato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionale di lavoro degli Enti Locali – personale non dirigente ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 27/05/2022 con la quale l'ente ha aggiornato, il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;

VISTI i decreti sindacali n. 37 del 16/11/2022 e n. 40 del 19/12/2022 con i quali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art.50, comma 10, e 109, comma 2, del D.lgs 18 agosto 2000 n.267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti locali, sono stati individuati i Responsabili di Servizio;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.225 del 25/10/2022 avente ad oggetto "Aggiornamento delle funzioni ascritte ai servizi comunali dell'Ente"

VISTA la programmazione del Comandante della Polizia Locale relativamente alla necessità di assumere personale per esigenze stagionali, da finanziarsi con i proventi derivanti dalle sanzioni ex art. 208 ed art. 142, comma 12 ter, del Codice della Strada;

RICHIAMATO l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 che narra ".....Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35...."

PRESO ATTO che la sezione del DUP "Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 " sovra richiamato stabiliva, di procedere all'assunzione a tempo determinato e part-time 18 ore settimanali per 3 mesi di n. 2 unità di personale appartenente all'area degli istruttori, nel profilo professionale Agente di polizia Locale, per esigenze di carattere stagionale, da effettuarsi a seguito di apposita selezione pubblica;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 18 e n. 20 del 15/06/2023 nelle quale sono state programmate l'assunzione di n. 2 unità di personale nel profilo professionale Agente di Polizia Locale a tempo determinato e part-time 18 ore settimanali, per periodi non superiori a tre mesi, non prorogabili, da assegnare al Comando di Polizia Locale, per sopperire alle inderogabili esigenze di carattere stagionale determinate dalla stagione estiva 2023;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 283 del 29/12/2022;

DATO inoltre atto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 30/07/2022 è stato approvato il PIAO del Comune di Montalto di Castro, triennio 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L n. 80 del 9/06/2021 convertito, con modificazioni, nella legge n. 113 del 06/08/2021 e ss.mm.ii., che ha soppresso, fra gli altri, in quanto assorbiti nel PIAO stesso, l'art. 6, commi 1,4 (Piano dei fabbisogni) e 6,e l'art. 48, c. 1, del D. Lgs. 198/2006 (Piani di azioni positive);

EVIDENZIATO che tale Regolamento prevede all'art. 78 per la procedura di selezione per le assunzioni a tempo determinato di che trattasi;

DATO ATTO che:

- per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 dispone *"4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente"*.
- La deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce *"Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28."*
- Il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.
- La deliberazione n. 23/2016/QMIG della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, che ha affermato il principio di diritto secondo cui *"Il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, non trova applicazione nei casi in cui l'utilizzo di personale a tempo pieno di altro Ente locale, previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, avvenga entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, senza oneri aggiuntivi, e nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. La minore spesa dell'ente titolare del rapporto di lavoro a tempo pieno non può generare spazi da impiegare per spese aggiuntive di personale o nuove assunzioni"*.
- Il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali.

PRESO atto che dai conteggi agli atti dell'ufficio personale le previste assunzioni di lavoro flessibile previste con il presente atto rispettano il il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità

nell'anno 2009;

ATTESO che si rende necessario avviare la procedura selettiva pubblica per colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e part-time 18 ore settimanali di n. 2 Agenti di Polizia Locale nell'area degli Istruttori per l'attuazione della programmazione suindicata;

RILEVATO che:

questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa di personale;

con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media del triennio 2011-2013)

VISTE le note prot. n. 20514 del 22/06/2023 n. 20531 del 22/06/2023, con la quale sono state trasmesse le note ai comuni della Provincia di Viterbo e ai comuni limitrofi aventi ad oggetto "Richiesta di disponibilità di graduatorie per assunzioni stagionali, temporanee e/o straordinarie a tempo determinato nel profilo professionale Istruttore di vigilanza, ex cat. C, posiz.econ.ex C1;

RISCONTRATA pertanto la necessità e l'opportunità di attivare la procedura per l'assunzione del suddetto personale e contestualmente approvare il relativo bando di concorso, secondo le disposizioni introdotte dal decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali";

RICHIAMATO l'articolo 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";

VISTO il Regolamento (UE) 679/2016 - Regolamento generale sulla protezione dei dati e la disciplina nazionale di cui al D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificata ed integrata dal D. Lgs. n. 101/2018;

VISTI:

- il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005", nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001" e s.m.i.;

- la Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 ;

- la Legge n. 170 del 08 ottobre 2010 "Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico";

- l'art. 3, comma 4-bis, del D.L 9/06/2021 n. 80, inserito dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113 e, successivamente, come modificato dall'art. 31, comma 1, lett. b), D.L. 6 novembre 2021, n. 152, convertito,

DETERMINA

- 1) di indire l'avviso della selezione pubblica per solo colloquio per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato e part-time 18 ore settimanali di n. 2 unità di personale appartenenti all'Area degli Istruttori, profilo professionale di Agenti di Polizia Locale del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- 2) di approvare l'allegato bando di concorso pubblico, e di disporre la diffusione e la pubblicazione del bando in conformità a quanto disposto dal "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- 3) di rinviare a successivi atti l'individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del citato Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi.
- 4) Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione (pubblicazione all'Albo Pretorio) ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

Montalto di Castro, 03-07-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MASSIMILIANO MESCHINI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MASSIMILIANO MESCHINI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005